

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

АО «ТРАНСМАШХОЛДИНГ»

Общие положения

Акционерное общество «Трансмашхолдинг» (далее – Компания) является лидером по производству железнодорожного и городского рельсового транспорта в Российской Федерации и странах СНГ и одной из крупнейших компаний на данном рынке в мире.

Политика в области охраны труда Компании основана на Конституции Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, международных нормативно-правовых документах в области охраны труда, направлена на обеспечение безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья персонала всех предприятий, организаций и структурных подразделений, входящих в группу лиц АО «Трансмашхолдинг».

Политика реализуется на основе принципа безусловного приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Политика является основой для установления среднесрочных корпоративных целей в области охраны труда, подлежит учету при разработке программ перспективного развития Компании и должна являться ориентиром для партнеров Компании.

Политика подлежит пересмотру, корректировке и совершенствованию при изменении приоритетов развития и условий деятельности Компании.

Цели

Основными целями Компании в области охраны труда являются:

- сохранение жизни и здоровья работников;
- создание безопасных и благоприятных условий труда, реализация возможностей по их улучшению;
- предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение эффективности предупреждающих мер по соблюдению требований охраны труда;
- снижение финансовых расходов и потерь от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- повышение эффективности управления охраной труда;
- формирование корпоративной культуры безопасности труда и ответственного отношения к здоровью работников;
- привлечение к участию в управлении охраной труда работников и их представителей;
- формирование и поддержание высокого имиджа и репутации Компании в вопросах охраны труда на российском и международных уровнях.

Обязательства

Для достижения заявленных целей Компания принимает на себя следующие обязательства:

- постоянно стремиться к снижению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также минимизировать риски возникновения чрезвычайных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- разрабатывать и реализовывать меры по выявлению, оценке и снижению потенциальных рисков возникновения опасных ситуаций, способных оказать негативное воздействие на жизнь и здоровье людей, надежность технологических процессов и безопасную эксплуатацию производственного оборудования;

- обеспечивать безопасную эксплуатацию зданий, строений и сооружений инфраструктуры;
- осуществлять оценку рисков в области безопасности, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и имущества;
- проводить внедрение прогрессивных и безопасных технических средств, оборудования и технологических процессов, средств механизации и автоматизации, способствующих предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, направленных на вывод работников из опасных зон и устранение ручного труда;
- обеспечивать работников качественными и эффективными средствами индивидуальной защиты, имеющими декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия;
- соблюдать требования нормативных правовых актов, документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области обеспечения безопасных условий труда;
- осуществлять непрерывный контроль состояния охраны труда;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики;
- привлекать работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- совершенствовать формы и методы обучения работников по вопросам охраны труда и безопасного производства;
- постоянно повышать компетентность работников в области охраны труда и совершенствовать культуру безопасного производства, а также разрабатывать методы мотивации для активного участия персонала в деятельности по охране труда, повышению уровня культуры безопасности труда;
- осуществлять эффективное взаимодействие с государственными органами, научно-исследовательскими организациями, общественностью и другими заинтересованными сторонами с целью обмена опытом и взаимного информирования по вопросам в области охраны труда;
- требовать от организаций, осуществляющих деятельность в интересах Компании, соблюдения требований нормативных правовых актов, нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области охраны труда и обеспечения безопасности.